

LA CITOYENNETÉ À TRAVERS LES DISCIPLINES CULTURELLES

GUIDE DE L'APPRENANT



QU'EST-CE QUE LA DISCIPLINE CULTURELLE?

Les disciplines culturelles désignent différents domaines d'étude et de recherche qui se concentrent sur la compréhension et l'analyse de divers aspects de la culture humaine. Ces disciplines examinent comment les gens créent, expriment et interprètent leurs croyances, leurs valeurs, leurs coutumes, leurs traditions, leurs arts et leurs pratiques sociales.



Les disciplines culturelles englobent un large éventail de domaines, chacun ayant sa propre perspective et ses propres méthodes d'étude. L'anthropologie, la sociologie, l'histoire, la linguistique, la littérature, l'histoire de l'art, les études religieuses et les études culturelles sont quelques exemples de disciplines culturelles.



Grâce à ces disciplines, les chercheurs cherchent à mieux comprendre la diversité des cultures humaines, à étudier la manière dont les cultures évoluent et changent au fil du temps, et à comprendre comment la culture influence le comportement, les croyances et les interactions humaines. En examinant les diverses pratiques et expressions culturelles, les disciplines culturelles contribuent à notre compréhension de la nature complexe et interconnectée des sociétés humaines.

Les disciplines culturelles contribuent aux compétences citoyennes en favorisant la sensibilisation culturelle, la communication interculturelle, la pensée critique, la conscience mondiale et l'engagement civique. Elles favorisent la compréhension et le respect des diverses cultures, améliorent les compétences en matière de

communication interculturelle, développent les capacités de réflexion critique, sensibilisent aux questions mondiales et incitent à une participation active aux affaires de la communauté et de la société. En intégrant les disciplines culturelles dans l'éducation et la société, les individus peuvent développer les compétences nécessaires à une citoyenneté inclusive, informée et engagée.



ÉTUDE DE CAS 1 - L'INTÉGRATION PAR LA CULTURE

L'initiative "Intégration par la culture" en Irlande, menée par l'unité d'intégration et de soutien du ministère irlandais de la justice et de l'égalité, est un programme complet conçu pour favoriser la compréhension culturelle et encourager la participation active à des activités culturelles, afin de soutenir l'intégration des migrants et des réfugiés.

Au cœur de cette initiative se trouve l'utilisation de diverses disciplines culturelles comme vecteurs d'amélioration des compétences citoyennes des individus. Grâce à l'organisation d'ateliers, de cours et d'événements centrés sur l'histoire, la littérature, la musique, la danse et les arts irlandais, les participants ont une occasion unique de s'immerger dans la riche tapisserie de la culture, des traditions et de l'héritage irlandais. En outre, ils sont également encouragés à partager leurs propres antécédents culturels, ce qui favorise un esprit d'échange et d'appréciation mutuels.

En s'engageant activement dans ces activités culturelles, les participants peuvent développer des compétences essentielles en matière de communication interculturelle, ce qui leur permet de naviguer et d'interagir efficacement au sein de la société irlandaise. En outre, ces expériences servent de catalyseurs pour approfondir leur compréhension du tissu social des communautés irlandaises, facilitant ainsi un

sentiment de connexion et d'appartenance. L'initiative s'efforce de collaborer avec des institutions culturelles, des organisations communautaires et des artistes afin de garantir un éventail diversifié d'expériences, augmentant ainsi le potentiel de rencontres et d'échanges culturels transformateurs.

Les objectifs de l'initiative "*Intégration par la culture*" sont multiples. Tout d'abord, elle cherche à créer un sentiment d'appartenance chez les individus, en les aidant à établir des liens significatifs avec leurs communautés d'adoption. Deuxièmement, en \promouvant une citoyenneté active, l'initiative permet aux participants de s'impliquer activement dans l'élaboration de leurs communautés locales et de contribuer à la société. En reconnaissant le pouvoir de l'engagement culturel, l'initiative s'efforce de favoriser la cohésion sociale et de construire des communautés inclusives où la diversité est valorisée et célébrée.



L'initiative "*Intégration par la culture*" représente une ambition

significative visant à promouvoir l'intégration, à favoriser l'appréciation de la culture et à responsabiliser les individus au sein de la société irlandaise.



Q. Quel est l'objectif de l'initiative "L'intégration par la culture" ?



Q. Pensez-vous qu'il y ait des problèmes auxquels cette initiative pourrait être confrontée avec les participants ?

Q. Pouvez-vous citer des disciplines culturelles que vous appréciez et qui intègrent la citoyenneté ?

ACTIVITÉ

Thème Transversal	Ciultural Disciplines
Titre de l'activité	Cultural Artefact Exploration
Type de ressource	Activité d'apprentissage



Photo	 <p>Photo de Zalfa Imani sur Unsplash</p>		
Durée de l'activité (en minutes)	60-90 mins	Learning Outcome	<ul style="list-style-type: none">● Améliorer la pensée critique
Objectif de l'activité	Cette activité vise à explorer brièvement un artefact culturel, à réfléchir à sa signification culturelle et à examiner sa pertinence pour la citoyenneté.		
Matériel nécessaire à l'activité	<ul style="list-style-type: none">● Accès à Internet● Stylo et papier● Stylo ou crayon		



**Instructions
étape par
étape**

Veillez suivre les étapes suivantes pour réaliser cette activité :

Étape 1 : Choisissez un objet culturel qui vous intéresse, tel qu'une peinture, une sculpture, un instrument de musique, un vêtement traditionnel ou un objet historique.

Étape 2 : Utilisez Internet pour trouver des informations sur l'artefact culturel. Renseignez-vous sur son origine, sa signification historique, son contexte culturel, ainsi que sur les histoires intéressantes ou le symbolisme qui lui sont associés.

Étape 3 : Prenez le temps de réfléchir à la pertinence de l'artefact pour la citoyenneté. Réfléchissez à la manière dont il représente ou incarne les valeurs culturelles, les traditions ou l'identité. Réfléchissez à l'impact potentiel de l'artefact sur la promotion de la compréhension et de l'appréciation des diverses cultures.

Étape 4 : Rédigez une brève description de l'artefact culturel, en soulignant ses principales caractéristiques, son contexte historique et sa signification culturelle. Incluez toute observation ou réflexion personnelle sur son lien avec la citoyenneté et la diversité culturelle.

Étape 5 : Partagez votre description avec un ami, un membre de votre famille ou un autre apprenant. Discutez de l'impact de l'artefact sur votre compréhension des diverses cultures et de son lien avec les compétences en matière de citoyenneté. Échangez vos points de vue et vos idées.

LECTURES COMPLÉMENTAIRES

Titre de la ressource :	Stratégie d'intégration des migrants
Thèmes abordés :	Construire la citoyenneté par l'intégration culturelle
Introduction à la ressource :	La stratégie d'intégration des migrants, publiée le 7 février 2017, décrit l'approche du gouvernement en matière d'intégration des migrants en Irlande de 2017 à 2020. Elle met l'accent sur une approche adoptée par l'ensemble du gouvernement impliquant des actions de la part de tous les ministères. La stratégie a été conçue pour tous les migrants, y compris les réfugiés, résidant légalement dans le pays, ainsi que pour ceux qui ont été naturalisés citoyens irlandais mais qui sont nés en dehors de l'Irlande.
Que vous apportera l'utilisation de cette ressource ?	En utilisant cette ressource, vous pourrez vous familiariser avec les 76 actions décrites dans la stratégie d'intégration des migrants. Ces actions couvrent un large éventail de thèmes, notamment la citoyenneté et la résidence, l'accès aux services publics et l'inclusion sociale, l'éducation, l'emploi, la santé, l'intégration dans la communauté, la participation politique, la promotion de la sensibilisation interculturelle, la lutte contre le racisme et la xénophobie, ainsi que le bénévolat et le sport. Diverses parties prenantes mettent en œuvre les actions, telles que les services gouvernementaux, les autorités locales, les organismes publics, les communautés, les entreprises, les organisations artistiques et les ONG.
Lien vers la ressource :	https://assets.gov.ie/137895/0ead4b3a-311c-414b-8b65-5ce414c70693.pdf

Titre de la ressource :	Les avantages des équipes diversifiées sur le lieu de travail
Thèmes abordés :	Principaux avantages et défis rencontrés par les équipes diversifiées
Introduction à la ressource :	Cette ressource explore les avantages de la création d'équipes diversifiées au sein des organisations. Elle souligne l'importance d'avoir des membres d'équipe ayant des origines et des compétences diverses et la façon dont cela peut avoir un impact positif sur la productivité, la culture et le moral. Elle aborde également les défis que les équipes diversifiées peuvent rencontrer et fournit des conseils pour surmonter ces obstacles.
Que vous apportera l'utilisation de cette ressource ?	En utilisant cette ressource, vous comprendrez les avantages des équipes diversifiées et la manière dont elles peuvent améliorer les résultats opérationnels et les performances du marché. Vous découvrirez l'accroissement de la créativité, l'amélioration des capacités de résolution des problèmes, le renforcement des compétences, l'augmentation des bénéfices et des revenus, l'augmentation de l'engagement des employés, l'amélioration de la réputation de l'entreprise et le renforcement du moral de l'équipe qui découlent des équipes diversifiées. En outre, cette ressource donne un aperçu des défis auxquels les équipes diversifiées peuvent être confrontées, tels que les obstacles à la communication, les différences culturelles, la lenteur de la prise de décision et les préjugés au sein de l'équipe. Elle propose également des conseils pratiques pour surmonter ces obstacles, notamment l'identification des barrières linguistiques et de communication, l'établissement de limites de travail, la mise en place de délais et la désignation d'un médiateur d'équipe. Dans l'ensemble, cette ressource vous apportera les connaissances et les stratégies nécessaires pour tirer parti des avantages des équipes diversifiées et surmonter efficacement les difficultés potentielles.



**Link to
resource:**

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/diverse-team-benefits>

ONE
STEP
UP



Cofinancé par
l'Union européenne

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et les opinions exprimés sont ceux des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence nationale. Ni l'Union européenne ni l'Agence nationale ne peuvent en être tenues pour responsables. Numéro de projet : 2022-1-LT01-KA220-ADU-000085898