Forma

Descrição gerada automaticamente

<Área de competência e tema transversal>

FICHA do aluno

Índice

[**O que é a Competência Empreendedora? 3**](#_heading=)

[**O que é a Ligação entre a Competência Empreendedora e as Redes Digitais e Sociais? 4**](#_heading=h.q7mjzf8g3h8d)

[**Estudo de caso - The Deep Project 5**](#_heading=)

[**Atividade de Aprendizagem - Reflexão de Mindset 7**](#_heading=)

[**Materiais Adicionais de Leitura ou Estudo 9**](#_heading=h.gjdgxs)

# O que é a Competência Empreendedora?

*"Isso define empreendedor e empreendedorismo - o empreendedor sempre procura a mudança, responde a ela e a explora como uma oportunidade."*

― Peter F. Drucker, Inovação e Empreendedorismo



Para fazer qualquer trabalho no mundo, tem de ser competente, ou seja, tem que ser capaz de aplicar habilidades, conhecimentos, competências ou força para desempenhar funções profissionais. No mercado de trabalho em constante mudança, geralmente priorizamos a comunicação, a resolução de problemas ou a autogestão, mas quando pensa pela primeira vez em competência empreendedora, provavelmente pensará em proprietários de empresas e fundadores de startups. E faria muito sentido, mas porque é que então se discute a competência empresarial para os trabalhadores?

Para responder a esta pergunta, vamos primeiro definir o que é empreendedorismo - é o processo de identificar e criar oportunidades para novos empreendimentos ou startups, gerir uma ideia de negócio e criar valor monetário. Idealmente, a(s) pessoa(s) proprietária(s) de qualquer organização é(são) um empresário e as pessoas que trabalham para o empresário são empregados. Empreendedores são indivíduos que demonstram um alto nível de criatividade, inovação e resiliência, procurando trazer novos produtos, serviços ou soluções para o mercado.

Agora é muito mais claro por que razão a competência empresarial seria importante tanto para as organizações como para os trabalhadores. De acordo com uma pesquisa da Forbes, os empreendedores são alguns dos indivíduos mais envolvidos e saudáveis do mundo. A pesquisa afirma que isso pode ser porque eles são apaixonados pelo que fazem e estão sempre em busca de oportunidades.

Um colaborador com uma mentalidade empreendedora (criativo, com pensamento inovador, criativo, com iniciativa e sempre à procura de oportunidades) é valioso para qualquer organização porque acrescenta mais valor ao local de trabalho e não se limita a fazer a sua parte e esperar pelo seu salário mensal. Estes indivíduos são auto motivados, responsáveis, inovadores, apaixonados e motivados sobre o que fazem, que é a definição básica de competência empresarial.

A competência empresarial não é algo com que se nasce - pode ser desenvolvida através da educação, da experiência e da aprendizagem ao longo da vida.

# O que é a Ligação entre a Competência Empreendedora e as Redes Digitais e Sociais?



As redes digitais e sociais transformaram as formas como os empresários comunicam, organizam e criam estratégias. Por exemplo, ele lhe dá acesso a informações e conhecimento, a perceções e experiências do setor dos empreendedores mais bem-sucedidos, a inúmeros cursos online e programas de formação, milhões de artigos, blogs, podcasts e tutoriais de vídeo, bem como oportunidades de conectar-se com outros profissionais, especialistas do setor e parceiros em potencial.

Mesmo que não deseje criar o seu próprio negócio, pode beneficiar da melhoria da sua competência empresarial, pois isso aumentará o seu valor como funcionário, ajudando-o a destacar-se e a contribuir de forma mais eficaz para o sucesso da sua organização.

Aqui estão algumas dicas práticas:

* **Eduque-se**: leia livros, participe em workshops, faça cursos online e siga blogs ou podcasts relacionados ao empreendedorismo.
* **Aprenda com os outros:** siga empreendedores de sucesso nas redes sociais e aprenda com suas experiências, perceções e erros. Procure oportunidades de networking.
* **Adote uma mentalidade de crescimento -** uma vontade de aprender, adaptar-se e ver os desafios como oportunidades de crescimento. Esteja aberto a novas ideias e esteja disposto a sair da sua zona de conforto.
* **Desenvolva Habilidades de Resolução de Problemas:** Pratique as suas habilidades de resolução de problemas e encontre soluções inovadoras para problemas, enfrentando desafios no trabalho ou na sua vida pessoal.
* **Melhore a criatividade e a inovação:**  alimente a sua criatividade explorando novos passatempos, fazendo brainstorming de ideias e pensando fora da caixa. A inovação é uma característica fundamental dos empreendedores de sucesso.
* **Tome iniciativa**: mostre iniciativa no seu papel, identificando oportunidades de melhoria ou eficiência. Proponha novas ideias aos seus superiores e demonstre a sua vontade de contribuir para além da descrição do seu cargo.

# Estudo de caso - The Deep Project



O principal objetivo do projeto DEEP é melhorar as oportunidades profissionais dos estudantes de EFP (ensino e formação profissionais) com diferentes origens, desenvolvendo as suas competências empresariais a par das suas competências digitais. Ao tratar estes conjuntos de competências de uma forma integrativa e interdisciplinar, o projeto DEEP inova o processo de aprendizagem de competências tradicionalmente separadas pelos currículos nacionais.

O projeto DEEP representa um esforço significativo para melhorar as oportunidades profissionais dos estudantes do ensino e formação profissionais (EFP) com origens diversas. Ao reconhecer a importância de integrar as competências empresariais com as competências digitais, o projeto adota uma abordagem arrojada e inovadora para melhorar o processo de aprendizagem dos estudantes de EFP. A criação de cursos abertos online sobre empreendedorismo digital, adaptados tanto a professores/mentores como a alunos, demonstra o compromisso do projeto com a acessibilidade e a inclusão.

A vasta gama de tópicos abordados nos cursos, desde a marca e a comunicação digital até à promoção da cultura digital no empreendedorismo, reflete a abordagem abrangente do projeto para dotar os alunos de EFP de competências essenciais para o sucesso na era digital. Ao fornecer estes cursos gratuitamente, o projeto DEEP garante que as barreiras ao acesso são minimizadas, permitindo que indivíduos de diversas origens beneficiem dos valiosos conhecimentos e perspetivas oferecidos.

Os materiais complementares do projeto, incluindo um conjunto de competências digitais para o empreendedorismo e melhores práticas/estudos de caso, acrescentam um valor significativo à experiência de aprendizagem. Ao apresentar exemplos reais de implementações bem-sucedidas e lições aprendidas em vários ambientes, os alunos e educadores de EFP podem obter insights práticos para colocar os seus conhecimentos em ação de forma eficaz.

Em resumo, o compromisso do projeto DEEP em integrar o empreendedorismo e as competências digitais, juntamente com a sua oferta de cursos online acessíveis e valiosos e materiais complementares, é um esforço louvável que tem o potencial de capacitar tanto os estudantes como os mentores de EFP. Ao promover uma cultura de inovação e inclusão, o projeto procura colmatar o fosso entre os conjuntos de competências tradicionais e adaptá-los às exigências da era digital. Através do projeto DEEP, os aspirantes a empreendedores no setor do EFP podem desenvolver as competências e os conhecimentos necessários para prosperar no cenário em evolução do empreendedorismo digital.

Saiba mais no site do projeto.

**Perguntas**

1. Como é que o projeto Erasmus+, The Deep Project, visa desenvolver as competências empresariais dos alunos através da tecnologia digital?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Quais são os principais objetivos do projeto e o que ele oferece em relação ao empreendedorismo digital? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Como pensa que pode melhorar as suas competências empresariais através do digital e das redes sociais?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Atividade de Aprendizagem - Reflexão de Mindset

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tema Transversal** | Desenvolver competências empresariais através das redes digitais e sociais | | |
| **Título da Atividade** | Reflexão de Mindset | | |
| **Tipo de recurso** | **Atividade de Aprendizagem** | | |
| **Fotografia** | Foto de Georgie Cobbs no [Unsplash](https://unsplash.com/photos/i3PakNjFfAc) | | |
| **Duração da Atividade**  **(em minutos)** | 60 minutos | **Resultados de Aprendizagem** | * Para obter informações valiosas sobre a sua mentalidade * Aprender técnicas para mudar do pensamento fixo para o pensamento de crescimento * Desenvolver um plano de ação personalizado para o crescimento contínuo |
| **Objetivo da atividade** | O objetivo desta atividade é ajudá-lo a melhorar a sua mentalidade de crescimento através da autorreflexão, aprendizagem e planeamento. | | |
| **Materiais Necessários para a Atividade** | * Caderno ou diário * Caneta ou lápis * Ligação à Internet * Telemóvel ou computador | | |
| **Instruções passo a passo** | **Passo 1:** Assista  [a este](https://www.youtube.com/watch?v=M1CHPnZfFmU) pequeno vídeo que explicará o que é uma mentalidade de crescimento. Reserve alguns minutos para refletir. Existem áreas onde tende a ter uma mentalidade fixa, acreditando que as suas capacidades são limitadas, ou uma mentalidade de crescimento, abraçando desafios e crescimento?  **Passo 2:** Faça [esta](https://blog.mindsetworks.com/what-is-my-mindset) avaliação de mindset para saber mais sobre o seu mindset. Esta é uma ferramenta de diagnóstico rápido que lhe dará feedback personalizado. Compare os resultados com os seus pensamentos iniciais.  **Passo 3:** Assista a [este](https://www.google.com/search?q=growth+mindset+tips&biw=1536&bih=714&tbm=vid&sxsrf=AB5stBhpySMKD9Dhdgu7ib3Z4UvUqQOjUg%3A1690963901122&ei=vQ_KZLeEB4rfkwXp5LagBw&ved=0ahUKEwj31p21w72AAxWK76QKHWmyDXQQ4dUDCA0&uact=5&oq=growth+mindset+tips&gs_lp=Eg1nd3Mtd2l6LXZpZGVvIhNncm93dGggbWluZHNldCB0aXBzMgUQABiABDIFEAAYgAQyBRAAGIAEMgUQABiABDIGEAAYFhgeMgYQABgWGB4yCBAAGIoFGIYDMggQABiKBRiGAzIIEAAYigUYhgNIgxNQ2ARYlRBwAHgAkAEAmAF2oAHkBKoBAzMuM7gBA8gBAPgBAcICBBAjGCfCAggQABiABBjLAcICChAAGIAEGBQYhwLCAgcQABiKBRhDiAYB&sclient=gws-wiz-video#fpstate=ive&vld=cid:f807ae1f,vid:g7u6UwtmGyE) vídeo sobre 11 estratégias de mentalidade de crescimento e, em seguida, pense nas seguintes perguntas:   * Que estratégias de mindset de crescimento são mencionadas no vídeo? Selecione os três que considera mais importantes. * Pense nas suas experiências da vida pessoal ou profissional que muitas vezes desencadeiam uma mentalidade fixa. Estes podem ser momentos em que se sente desanimado, teme o fracasso ou duvida de suas habilidades. (Por exemplo, uma vez que teve uma tarefa desafiadora no trabalho, sentiu-se sobrecarregado e acreditou que não tinha as habilidades necessárias para se sobressair, terminando com um desempenho ruim). * Pense nas suas experiências da vida pessoal ou profissional com mentalidade de crescimento (por exemplo, viu o desafio no trabalho como uma oportunidade para aprender e crescer - pesquisou novas estratégias, procurou aconselhamento de colegas, persistiu e concluiu o projeto com sucesso). Como é que isso te fez sentir? * Registe os seus pensamentos sobre como pode aplicar essas estratégias na sua vida pessoal e profissional. Identifique áreas específicas onde deseja promover uma mentalidade de crescimento.   **Passo 4**: Crie um plano de ação de mentalidade de crescimento. Descreva os passos específicos que tomará para promover uma mentalidade de crescimento na sua vida diária. Estabeleça metas realizáveis e realistas para desenvolver sua mentalidade de crescimento. | | |

# Materiais Adicionais de Leitura ou Estudo

Parabéns, chegou a este ponto e completou suas atividades de autorreflexão relacionadas à Construção de Competências Empreendedoras Através das Redes Digitais e Sociais. O que vem a seguir? Se gostaria de saber mais sobre os tópicos que abordou até agora nesta lição, preparamos os seguintes materiais de leitura adicionais para si. Esta secção apresenta alguns links para materiais e vídeos extras que encontramos online que acreditamos que o irão ajudar a dar o próximo passo no desenvolvimento dos seus conhecimentos.

|  |  |
| --- | --- |
| **Título do recurso:** | Desenvolver uma mentalidade de crescimento |
| **Endereços dos tópicos:** | Desenvolver competências empresariais através das redes digitais e sociais |
| **Introdução ao recurso:** | Neste vídeo, a professora Carol Dweck responde a essa pergunta se devemos dizer aos nossos filhos que eles são inteligentes ou talentosos enquanto fala sobre seu trabalho inovador no desenvolvimento de mentalidades. Ela enfatiza o poder do "ainda" em ajudar os alunos a terem sucesso dentro e fora da sala de aula. |
| **O que obterá com a utilização deste recurso?** | * Obter insights e conhecimentos valiosos sobre o poder das mentalidades, particularmente o conceito de "mentalidade de crescimento" versus "mentalidade fixa"; * Como as mentalidades podem impactar significativamente o sucesso académico e pessoal dos alunos; * A importância de adicionar a palavra "ainda" às declarações. |
| **Link para o recurso:** | <https://www.youtube.com/watch?v=hiiEeMN7vbQ> |

|  |  |
| --- | --- |
| **Título do recurso:** | A mentalidade empreendedora: de criança a empreendedora |
| **Endereços dos tópicos:** | Desenvolver competências empresariais através das redes digitais e sociais |
| **Introdução ao recurso:** | Nesta palestra, Kim discute a incrível capacidade que as crianças têm para a criatividade, assumir riscos e ignorar limitações. Ela explica que as qualidades encontradas em empreendedores de sucesso também são predominantes nas crianças, e argumenta que precisamos promover essas qualidades - não as desperdiçar. |
| **O que obterá com a utilização deste recurso?** | * Insights valiosos sobre a mentalidade empreendedora que as crianças naturalmente possuem; * Como a promoção destas qualidades pode levar ao seu crescimento e desenvolvimento global. |
| **Link para o recurso:** | <https://www.youtube.com/watch?v=JiGJttyiqFs> |

Calendário

Descrição gerada automaticamente